

Betreuungsmodelle gemäß DGUV Vorschrift 2

UNTERNEHMEN (ANZAHL BESCHÄFTIGTE)	REGELBETREUUNG	ALTERNATIVE BEDARFSORIENTIERTE BETREUUNG (UNTERNEHMERMODELL)
Weniger als 10	<p>Grundbetreuung Basisleistungen nach Arbeitssicherheitsgesetz</p> <p>Anlassbezogene Betreuung Betreuung durch einen Betriebsarzt und/oder Fachkraft für Arbeitssicherheit bei besonderen Anlässen</p>	<p>Basis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme an Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen entsprechend der Betreuungsgruppe • Bedarfsorientierte Betreuung: auf Basis der Gefährdungsbeurteilung sowie bei besonderen Anlässen • Schriftliche Dokumentation über Teilnahme an Maßnahmen, durchgeführte Gefährdungsbeurteilung, Berichte nach § 5, DGUV V2
Zwischen 11 und 50	<p>Grundbetreuung Katalog mit 9 Gruppen von Aufgabenfeldern als Basis</p> <p>Betriebsspezifische Betreuung Basis: Leistungskatalog mit 16 Aufgabenfeldern (Unternehmer entscheidet selbst den Inhalt und Umfang)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gleich wie bei Unternehmensgröße unter 10 Beschäftigten
Über 50	Wie bei der Unternehmensgröße zwischen 11 und 50	<ul style="list-style-type: none"> • Nicht wählbar

Quelle

https://www.dguv.de/medien/inhalt/praevention/vorschriften_regeln/dguv-vorschrift_2/downloads/dguv_v2_hand.pdf